

CO₂ Directiebeoordeling

SSB Beheer

1 januari 2021 t/m 31 december 2022

Inhoudsopgave

1. Inleiding	3
1.1. Kwalitatieve doelstellingen	4
1.2. Kwantitatieve doelstellingen	4
1.3. Positionering genomen maatregelen en doelstellingen	4
2. Beoordeling voortgang scope 1 en 2	6
2.1. CO ₂ -uitstoot trendanalyse	6
2.2. CO ₂ -uitstoot per milj. euro omzet	6
2.3. Doelstellingen	7
3. Status maatregelen	8
4. Beoordeling voortgang scope 3	9
5. Initiatieven	10
5.1. Voortgang initiatieven	11
6. Genomen besluiten	12

1. Inleiding

Met deze directiebeoordeling van SmartTrackers wordt inzichtelijk gemaakt op welke wijze de directie het lopende CO₂-reductieprogramma ondersteunt, beoordeelt en aanstuurt.

In dit document is een beknopte samenvatting opgenomen van de voortgang. Het periodieke voortgangsverslag en energie-actieplan, het online assessment en de interne audit in SmartTrackers zijn als input gebruikt voor de beoordeling van het CO₂-reductieprogramma.

Ten grondslag aan deze directiebeoordeling ligt:

- De status/opvolging van acties en maatregelen van voorgaande interne audits, directiebeoordelingen en audits door de CI.
- Externe/interne veranderingen die relevant zijn voor het CO₂-Prestatieladder managementsysteem.
- Beoordeling van het energiebeleid en de communicatie, energieprestaties, emissies, maatregelen en initiatieven.
- De resultaten van bovenstaande interne audit, het actuele verslag van de interne controle, de actuele energiebeoordeling en audits door de CI.
- De voortgang en realisatie van het energiemangement actieplan.
- De voortgang op de reductiedoelstellingen en mate waarin reductiedoelstellingen zijn behaald.
- Voorstellen voor mogelijke nieuwe CO₂-reductiemaatregelen, initiatieven, deelnames en budget.
- Status van corrigerende, preventieve maatregelen
- Aanbevelingen voor verbetering.

In deze directiebeoordeling wordt het besluitvormingsproces aangaande het gehele CO₂-reductieprogramma inzichtelijk gemaakt.

De volgende punten zijn in deze directiebeoordeling opgenomen:

- Besluiten en maatregelen gerelateerd aan veranderingen in energie- of CO₂-prestatie en energiebeleid.
- Besluiten en maatregelen gerelateerd aan veranderingen van reductiedoelstellingen, CO₂-reductiemaatregelen, initiatieven en deelnames.
- Conclusies over de werking van de CO₂-Prestatieladder.

De uitkomsten van de directiebeoordeling zijn in dit document vastgelegd of er zal verder naar worden verwezen. De uitkomsten van deze directiebeoordeling en ter zake doende informatie uit de beoordeling zijn aantoonbaar gecommuniceerd aan alle relevante belanghebbenden binnen de organisatie.

1.1. Kwalitatieve doelstellingen

Met deze directiebeoordeling worden de volgende kwalitatieve doelstellingen van de CO₂-Prestatieladder onderschreven:

Voor niveau 1 t/m 3:

- **1A:** Het bedrijf weet welke soorten energie gebruikt worden.
- **2A:** Het bedrijf weet per soort energie hoeveel er wordt gebruikt, gedifferentieerd naar de verschillende activiteiten van het bedrijf.
- **3A:** Het bedrijf heeft een CO₂-administratie, waarbij geen discussie is over de hoeveelheden en over de berekeningswijze. Het bedrijf heeft inzicht in de belangrijkste aangrijpingspunten voor de reductie-aanpak.
- **1B:** Het bedrijf weet per energiestroom waarop bespaard kan worden. Per besparingsmogelijkheid is inzicht op welke activiteit van het bedrijf dit betrekking heeft.
- **2B:** De doelstellingen zijn kosteneffectief en tegelijk ambitieus, en daarover wordt heldere informatie gegeven. De doelstellingen zijn concreet. De maatregelen (met name voor de projecten) zijn toegewezen aan degenen die betrokken zijn bij de uitvoering, nodig om de maatregel te implementeren, en breed gecommuniceerd binnen relevante delen van het bedrijf.
- **3B:** Het bedrijf formuleert een ambitieuze, onderbouwde doelstelling voor energie en CO₂-emissiereductie (scope 1 en 2), waarbij rekening is gehouden met de relatieve positie ten opzichte van bedrijven met vergelijkbare activiteiten met betrekking tot de huidige CO₂-prestatie en/of genomen reductiemaatregelen. Ook wordt rekening gehouden met innovatieve ontwikkelingen.
- **1C:** Het bedrijf betreft alle medewerkers bij het ontwikkelen van energie of CO₂-reductie beleid, waarbij helder wordt gecommuniceerd waar de grote uitdagingen liggen voor het eigen bedrijf en de eigen activiteiten.
- **2C:** Het bedrijf werkt aan draagvlak binnen het bedrijf om te zoeken naar effectievere energie- en CO₂-reductiemaatregelen. Het bedrijf stimuleert eigen medewerkers om met verbetervoorstellen te komen en koppelt terug wat er met deze voorstellen gebeurt. Het bedrijf weet welke externe belanghebbenden belang kunnen hebben bij energie- en CO₂-reductie binnen het bedrijf. De medewerkers van het bedrijf die een relevante bijdrage kunnen leveren weten wat er van hen wordt verwacht.
- **3C:** Het bedrijf stelt door middel van communicatie externe relevante deskundigen in staat een kritisch oordeel te vormen over de inspanningen van het bedrijf, ook ten opzichte van andere bedrijven.
- **1D:** Het bedrijf weet welke ontwikkelinitiatieven er zijn die potentieel maatregelen kunnen opleveren die relevant zijn voor het bedrijf. Het management heeft uitspraken gedaan over eventuele deelname aan deze initiatieven.
- **2D:** Het bedrijf weet welke informatie van nut kan zijn voor zijn projecten (gekoppeld aan 2B en 2C) en neemt deel aan een initiatief dat beantwoordt aan de eigen kennisbehoefte.
- **3D:** Het bedrijf draagt bij aan en maakt gebruik van de ontwikkeling van nieuwe kennis, in samenwerking met anderen, gericht op potentieel effectieve reductiemaatregelen.

1.2. Kwantitatieve doelstellingen

Doelstelling CO₂e Rechtspersoon SSB Beheer

Voor jaar	Referentiejaar	Effect
2022	2021	-2%
2023	2021	-4%
2024	2021	-6%
2025	2021	-8%
2026	2021	-10%

1.3. Positionering genomen maatregelen en doelstellingen

Hier wordt aangegeven hoe het gemiddelde niveau van de organisatie kan worden getypeerd. Normaal gesproken wordt dit op basis van een ingevulde maatregellijst bij SKAO bepaald echter deze is vanwege de initiële audit niet ingevuld waardoor de typering op basis van het directiegevoel wordt aangegeven.

Op basis van het gevoel van de directie kan het gemiddelde niveau van de organisatie worden getypeerd als "Vooruitstrevend".

Dit gevoel is tot stand gekomen omdat soortgelijke organisaties zich nog niet bezig houden met verduurzaming en CO₂

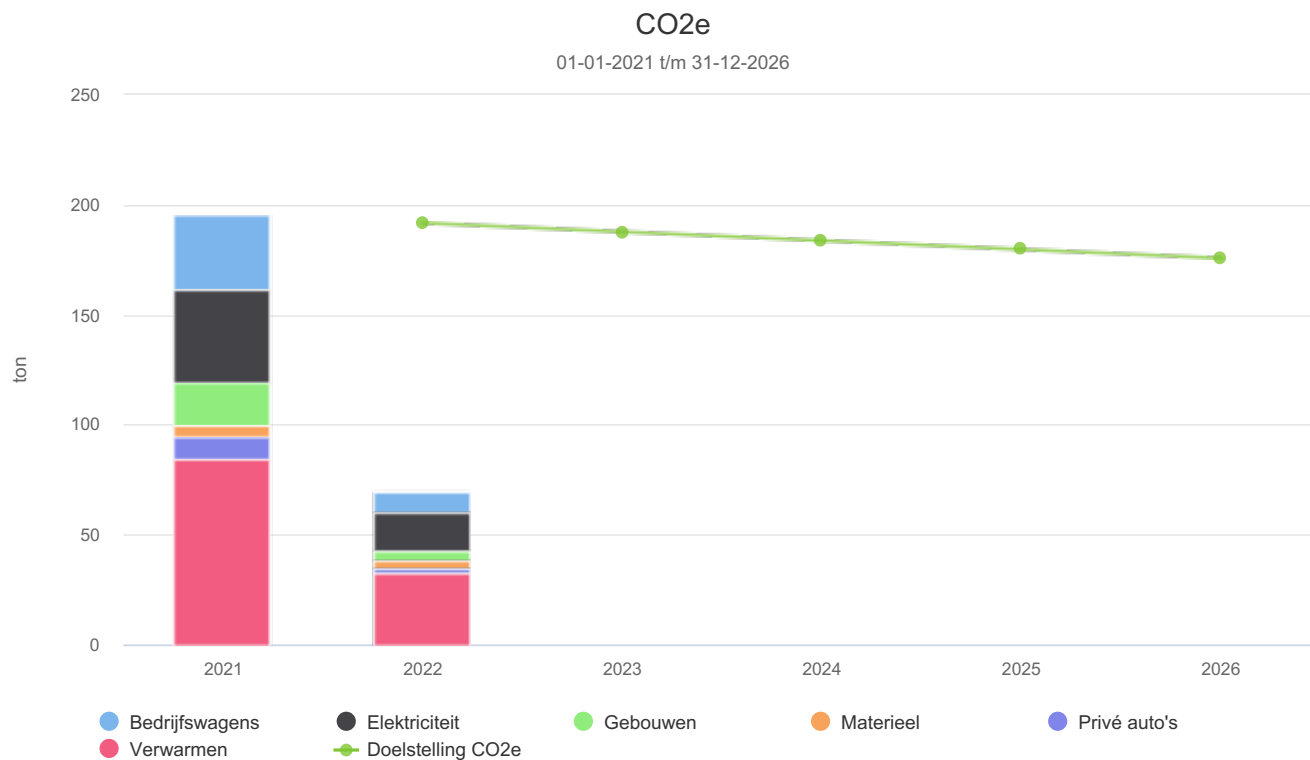
reductie.

2. Beoordeling voortgang scope 1 en 2

Op dit moment is het te vroeg om het beoogde effect waar te nemen, echter is de directie ervan overtuigd dat de genomen maatregelen op langer termijn het beoogde effect zullen leveren om de CO2 reductiedoelstelling m.b.t. scope 1 & 2 emissie te behalen.

Op basis van onderstaande doelstellingen en totale voortgang in absolute en relatieve CO₂-uitstoot is in het directieteam gekeken naar de behaalde resultaten en nieuwe kansen om tot reductie te komen. Echter is het nog te vroeg om dit te beoordelen en zal er op langer termijn opnieuw gekeken worden naar de behaalde resultaten en nieuwe kansen om tot reductie te komen.

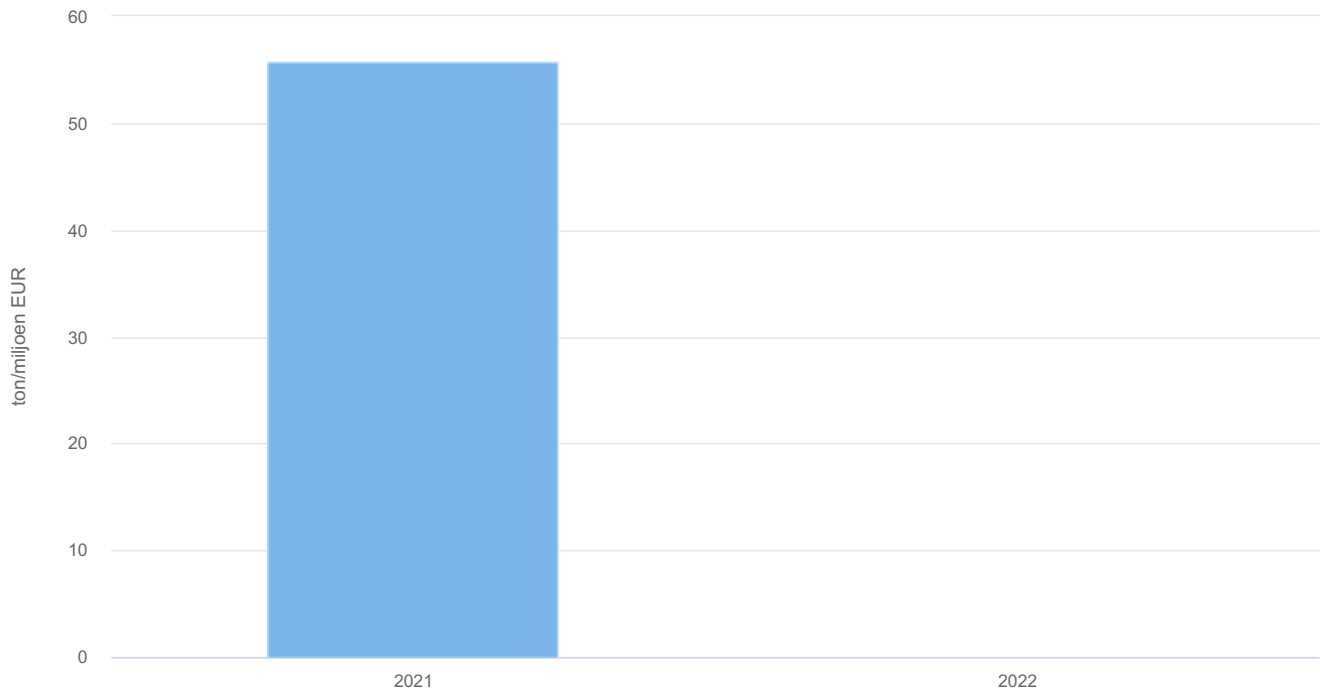
2.1. CO₂-uitstoot trendanalyse



2.2. CO₂-uitstoot per milj. euro omzet

CO2e per omzet

01-01-2021 t/m 31-12-2022

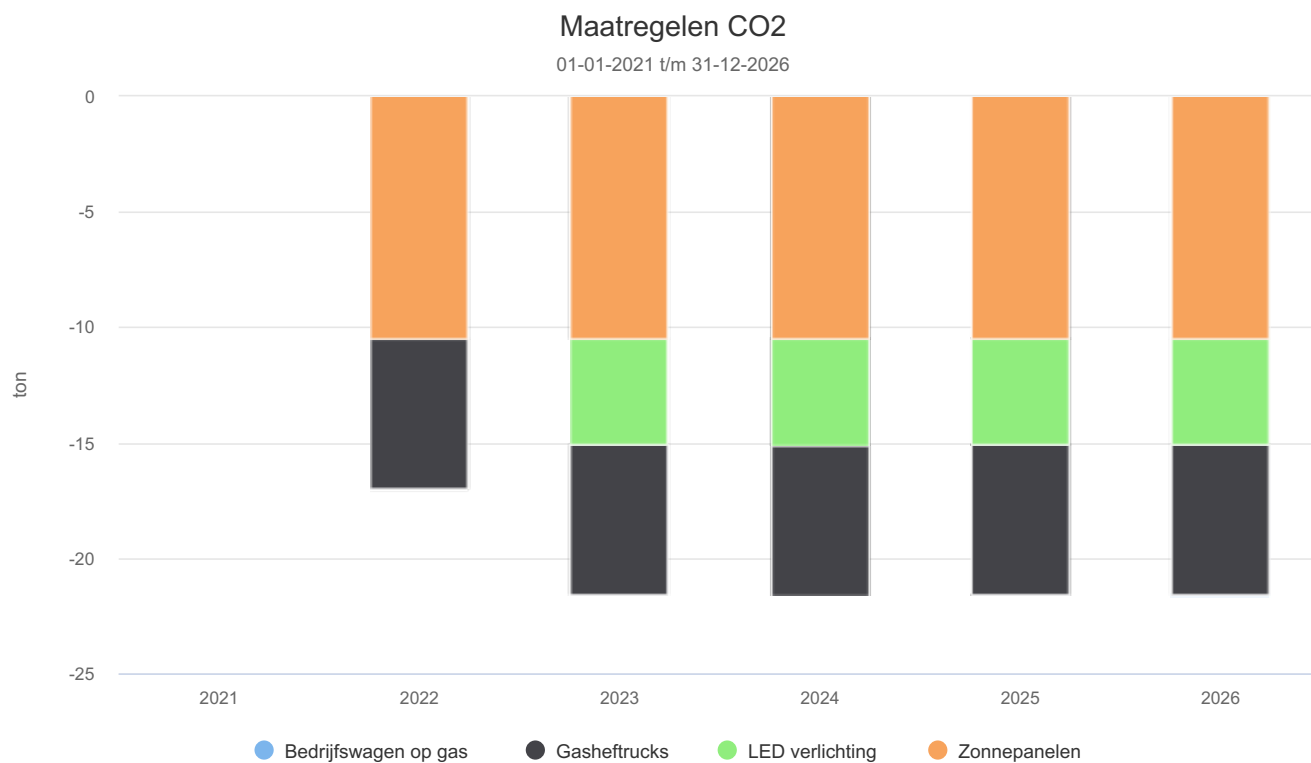


2.3. Doelstellingen

Doelstelling CO2e Rechtspersoon SSB Beheer

Voor jaar	Referentiejaar	Effect
2022	2021	-2%
2023	2021	-4%
2024	2021	-6%
2025	2021	-8%
2026	2021	-10%

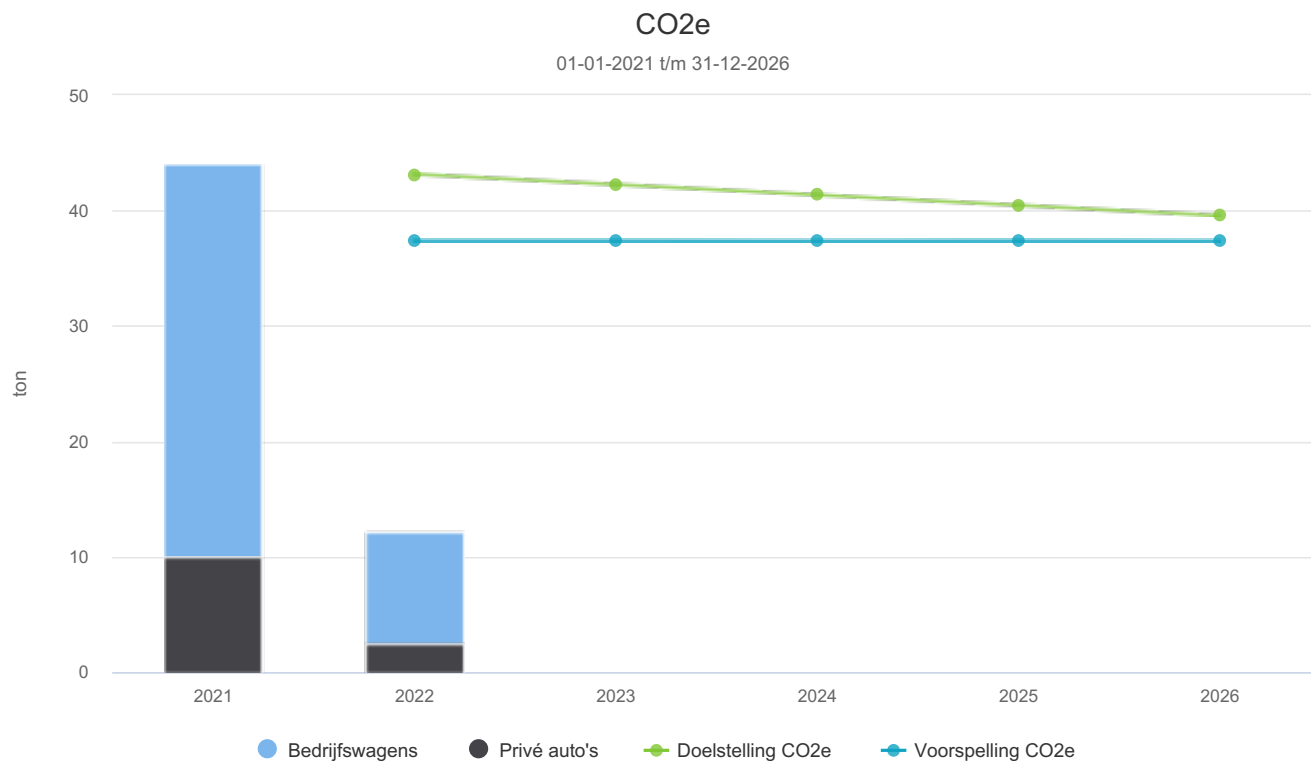
3. Status maatregelen



Maatregelen CO2 (ton)	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Bedrijfswagen op gas						-0,02
Gasheftrucks		-6,52	-6,52	-6,54	-6,52	-6,52
LED verlichting		-0,01	-4,58	-4,59	-4,58	-4,58
Zonnepanelen		-10,46	-10,46	-10,49	-10,46	-10,46
Totaal		-17,00	-21,56	-21,62	-21,56	-21,58

4. Beoordeling voortgang scope 3

Op dit moment is de voortgang niet inzichtelijk omdat de maatregelen recent zijn ingevoerd waardoor er nog te weinig tijd verstreken is om dit te beoordelen. Maar de verwachting is dat in een periode van 5 jaar het brandstofverbruik (benzine, diesel) door de bedrijfswagens is gereduceerd naar 0 doordat de bedrijfswagens vervangen worden door voertuigen op gas. Hierbij zal het gasverbruik toenemen maar er vindt door gebruik van gas verwachte CO2 reductie van 12% plaats.



CO2e (ton)	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Bedrijfswagens	34,02	9,67				
Privé auto's	9,99	2,47				
Totaal	44,02	12,14				
Doelstelling CO2e			43,14	42,26	41,38	40,50
Voorspelling CO2e			37,39	37,39	37,39	37,39

5. Initiatieven

SSB Beheer Club van 49

49% minder CO2 in 2030: dat moeten we in Nederland volgens het Klimaatakkoord realiseren. Is het dan niet opmerkelijk dat nog niet alle bedrijven zich standaard aan die doelstelling committeren? Zelfs niet als ze wél meedoen aan de CO2-Prestatieladder. Daarom heeft SmartTrackers in 2018 de Club van 49 opgericht: een verzameling bevlogen bedrijven die het doel van 49% echt willen halen, substantiële stappen zetten en tevens onderzoeken hoe 49% reductie is door te vertalen in hun bedrijfsketen.

Methodieken	Startdatum	Einddatum
CO2		
Deelname		

SSB Beheer heeft een aanvraag uitstaan bij de Club Van 49 om te kijken of het initiatief aansluit en hoe SSB Beheer kan bijdragen aan het initiatief.

SSB Beheer Lean & Green

Lean & Green is het leidende CO2-reductieprogramma waar zowel verladers als bedrijven die binnen de logistieke dienstverlening werkzaam zijn aan kunnen deelnemen. Het programma heeft als doel om de CO2-emissie binnen de logistiek structureel te reduceren door het activeren van samenwerkingen, het delen van kennis en het inzetten van slimme en effectieve maatregelen. Lean & Green helpt je op weg naar duurzame oplossingen en efficiënte logistieke processen.

Methodieken	Startdatum	Einddatum
CO2		
Deelname		

SSB Beheer heeft een aanvraag uitstaan bij Lean & Green om te kijken of het initiatief aansluit en hoe SSB Beheer kan bijdragen aan het initiatief.

SSB Beheer New Energy Business Platform

Het New Energy Business Platform is een samenwerkingsverband tussen bedrijven, overheden, kennisinstellingen en maatschappelijke organisaties die, op welke manier ook, betrokken zijn bij de energietransitie. Een breed en krachtig platform, om slimme verbindingen te leggen, kennis te delen en samen de Noord-Nederlandse innovatiekracht nog nadrukkelijker op de kaart te zetten. Met een skybox in het Hitachi Capital Mobility Stadion (Euroborg) als clubhuis. Het New Energy Business Platform is, kortom, dé plek waar grote bedrijven uit de energiesector het MKB ontmoet, startups hun innovaties demonstreren en valideren en kennisinstellingen nog beter aansluiting vinden op de dagelijkse praktijk. Of zoals basketballer Michael Jordan het ooit verwoordde: 'Met talent win je wedstrijden, met teamwork win je kampioenschappen.'

Methodieken	Startdatum	Einddatum
Algemeen		
Deelname		

SSB Beheer heeft een aanvraag uitstaan bij het NEBP om te kijken of initiatief aansluit en hoe SSB Beheer kan bijdragen aan het initiatief.

SSB Beheer OnderhoudNL

OnderhoudNL is de brancheorganisatie van specialisten in vastgoedonderhoud. Onze leden, van zzp'ers tot mkb,

houden zich elke bezig met schilderwerk, beglazing, renovatie, restauratie, isolatie en industriële metaal conservering. 30.000 collega's werken hard aan het onderhouden en verduurzamen van de gebouwde omgeving in Nederland. En daar zijn we trots op! Samen willen we een voorbeeld zijn voor de nieuwe generatie vakmensen.

Methodieken	Startdatum	Einddatum
Algemeen	01-01-2021	
Deelname		

SSB Beheer is aangesloten bij OnderhoudNL.

Hier neemt SSB Beheer deel aan de vergaderingen van het technisch comité waarbij vergaderd wordt over o.a. verduurzaming, CO2 reductie en andere milieu gerelateerde onderwerpen.

5.1. Voortgang initiatieven

Bovenstaande initiatieven zijn meegenomen in de directiebeoordeling waarin is besproken wat de voortgang is van het initiatief waar SSB Beheer bij aangesloten is en wat de status is van de overige initiatieven. Hier kwam naar voren dat de aanvragen voor bovenstaande initiatieven zijn uitgestuurd en in afwachting zijn.

6. Genomen besluiten

De directie heeft besloten om de uitgestuurde aanvragen af te wachten en ondertussen verder te kijken naar mogelijke initiatieven waar SSB Beheer zich bij aan kan sluiten.